**QUESTIONNAIRE « performance en matière d'insertion des publics rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulières »**

**Avertissement**

Ce questionnaire doit être complétée par chaque candidat.

Il ne s’agit pas d’exposer la politique générale de l’entreprise en matière d’insertion professionnelle mais de préciser les mesures qui seront prises dans le cadre du présent marché pour répondre de façon concrète au critère d’insertion et aux sous critères associés.

Les critères de performance en matière d’insertion visent exclusivement les publics bénéficiaires de la clause obligatoire d’insertion par l’activité économique inscrite au présent marché. Elle ne s’applique pas à l’ensemble des moyens humains mis à disposition par l’entreprise pour la réalisation des prestations inscrites au marché.

L‘acheteur se réserve le droit de demander tout document susceptible de confirmer la bonne exécution des engagements pris ci-dessous. L’absence de transmission des documents demandés fait l’objet d’une pénalité au titre de la « non communication des documents demandés ».

Des points d’étape réguliers réunissant le titulaire, l’acheteur et l’EPEC permettront de faire l’état des lieux sur le taux d’avancement des engagements pris par le titulaire au titre du critère de performance en matière d’insertion ; les pénalités en cas de non-respect de ces engagements seront calculées sur la durée totale d’exécution du marché.

Le critère de performance en matière d’insertion, décrit dans le présent questionnaire, est noté sur 100 points - et compte pèse différemment dans de la note globale de l’offre en fonction des lots concernés. Il est décomposé en 2 sous-critères :

**1**/ Taux de féminisation du personnel que l’entreprise entend mobiliser afin d’atteindre l’objectif d’insertion : 50 points

**2**/ Taux d’heures d’insertion réalisées dans le cadre de contrats de travail durable que l’entreprise entend mobiliser afin d’atteindre cet objectif : 50 points

**1 / Taux de féminisation du personnel que l’entreprise entend mobiliser afin d’atteindre l’objectif d’insertion**

Au regard des recrutements pressentis pour atteindre l’objectif d’insertion, quelle est la proportion de femmes parmi ceux-ci ?

%

Notation : note maximum x offre du candidat / meilleure offre

**2 / Taux d’heures d’insertion réalisées dans le cadre de contrat de travail durable (uniquement CDD> 6mois, CDI, contrat d’apprentissage, contrat de professionnalisation**

Au regard des recrutements pressentis pour atteindre l’objectif d’insertion, quel est la proportion d’emploi durable parmi ceux-ci ?

%

Notation : note maximum x offre du candidat / meilleure offre